

ТОО «КОЛЛЕДЖ МЕНЕДЖМЕНТА, БИЗНЕСА И ОБРАЗОВАНИЯ»



«ТІБЕРЖДАЮ»  
Б.Коболдыев, колледжа  
Тішенова Б.А.  
2023 г.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ  
ТОО «КОЛЛЕДЖ МЕНЕДЖМЕНТА, БИЗНЕСА И ОБРАЗОВАНИЯ»



# АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ ТОО «КОЛЛЕДЖ МЕНЕДЖМЕНТА, БИЗНЕСА И ОБРАЗОВАНИЯ»

## 1 Общие положения

1.1 Настоящий антикоррупционный стандарт разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Устава колледжа и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений во всех сферах деятельности ТОО «Колледж менеджмента, бизнеса и образования» Управления образования г.Нур-Султан (далее – колледж).

1.2 Целью антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности колледжа, его работников и руководящего состава.

1.3 Задачами антикоррупционного стандарта являются:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности администрации, инженерно-преподавательского состава и работников колледжа при осуществлении функциональных обязанностей;
- своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- развитие среди работников колледжа антикоррупционной культуры;
- повышение эффективности деятельности колледжа.

1.4 Применение и исполнение антикоррупционного стандарта:

- Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности колледжа при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов граждан, колледжа и его работников.
- Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения работниками колледжа.
- За применение и исполнение антикоррупционного стандарта персональную ответственность несет каждый работник колледжа.

1.5 Изменение антикоррупционного стандарта производится в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

1.6 Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения работников колледжа, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

1.7 Разработчик анти коррупционного стандарта: учебно-воспитательная служба колледжа.

## 2 Правила поведения (действия) работников колледжа

### Запреты, ограничения и дозволения:

2.1 При реализации прав и законных интересов колледжа и его работников:

2.1.1 Не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;

2.1.2 Не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством;

2.1.3 Не использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

2.1.4 Дорожить деловой репутацией колледжа, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам колледжа, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;



2.1.5 Не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников колледжа;

2.1.6 Обеспечивать продвижение по служебной лестнице работников соблюдая принципы демократии и на конкуренной основе с учетом таких факторов как знания, квалификация, опыт, продуктивность и эффективность;

2.1.7 Права педагогов на получение выгоды от своих оригинальных идей, открытий и изобретений, а также на прибыль от их реализации должны быть защищены нормативными документами;

2.1.8 Принятие работниками колледжа активного участия в определении путей развития науки и образования, и техники.

2.2 При иных взаимоотношениях, возникающих при оказании образовательно-научных и других услуг:

2.2.1 Неукоснительно соблюдать требования Конституции РК, Трудового кодекса РК, Законов РК «Об образовании», «О науке», «О государственном имуществе», антикоррупционного и иного законодательства РК;

2.2.2 Не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

2.2.3 Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

2.2.4 При выполнении своих служебных обязанностей соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, неукоснительно выполнять Антикоррупционное обязательство преподавателя и сотрудника «Колледж менеджмента и бизнеса», Устава и Правил внутреннего распорядка колледжа, других нормативных правовых актов колледжа.

### **3 Обязанности работников колледжа при принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции**

3.1 Докладывать непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков.

3.2 Не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей.

3.3 Воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения.

3.4 Не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений.

3.5 Не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием служебных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества.

3.6 В связи с исполнением служебных полномочий не принимать подарки.

3.7 Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

3.8 Отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственниках отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети).

3.9 Проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений.



- 3.10 Незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты.
- 3.11 Незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения.
- 3.12 Обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов.
- 3.13 Поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры.
- 3.14 На постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий.
- 3.15 Воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени.
- 3.16 Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег и студентов при решении вопросов внеслужебного характера;
- 3.17 Не принуждать других лиц к совершению коррупционных правонарушений.
- 3.18 Не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц.
- 3.19 Своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей.
- 3.20 Принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции.
- 3.21 Устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными.
- 3.22 Не допускать привлечения, в том числе подчиненных и обучающихся для выполнения неслужебных или личных заданий.

#### **4 Рекомендации работникам колледжа при оказании научно-образовательных и иных услуг**

- 4.1 На постоянной основе принимать меры повышению качества оказания образовательно-научных и других социально-значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «колледж – преподаватель – студент»
- 4.2 Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки.
- 4.3 Своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для окружающих лиц;
- 4.4 Служить для обучающихся личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему колледжу, его традициям, истории.
- 4.5 Не злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, не допускать предвзятое отношение к студентам и субъективизм при оценке их знаний.
- 4.6 Не унижать достоинство коллег и обучающихся, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие.
- 4.7 Не распространять недостоверную информацию о решениях администрации колледжа и деятельности его подразделений.
- 4.8 Не принимать от обучающихся подарки или денежное вознаграждение.
- 4.9 Не допускать фактов плагиата и других академических нарушений.
- 4.10 Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и студентами.



## 5 Формирование антикоррупционной культуры

5. Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции – это деятельность по укреплению у всех членов колледжского сообщества убеждения в необходимости противодействия любым недобросовестным практикам. Деятельность колледжа осуществляется посредством комплекса мер общеобразовательного, информационного и организационного характера, к которым относятся:

5.1 Внедрение эффективных антикоррупционных технологий и механизмов во всех сферах деятельности колледжа;

5.2 Ведение целенаправленной работы среди членов инженерно- педагогических работников по обеспечению антикоррупционной грамотности и общественного понимания опасности коррупции ее последствий, формированию стойкого антикоррупционного иммунитета, антикоррупционного сознания и антикоррупционной культуры;

5.3 Вовлечение студентов, преподавателей и сотрудников на основе социального партнерства в процесс предотвращения коррупции;

5.4 Внедрение целевых программ по воспитанию в студенческой среде патриотизма и активной гражданской позиции;

5.5 Проведение регулярного антикоррупционного мониторинга посредством массовых социологических опросов «Преподаватель глазами студентов», «Преподаватель глазами коллег», «Оценка удовлетворенности студентов», «Чистая сессия»

5.6 Обеспечение широкого доступа населения к правовой информации антикоррупционной направленности на интернет-ресурсе колледжа.

5.7 Организация встреч с представителями других государственных органов и общественных объединений, в том числе антикоррупционной службы, с последующей выработкой мер по противодействию коррупции.